

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ตามที่ บริษัท อุบล ไบโอดีเอทานอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ตระหนักถึงความสำคัญต่อ ลูกจ้าง พนักงาน ที่เป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญให้องค์กรเจริญเติบโตและก้าวหน้าในทางธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นให้พนักงานมีความปลอดภัยในการทำงาน และได้รับสิทธิไม่ต่ำกว่ากฎหมาย รวมถึงการมีสิทธิเสรีภาพตามหลักสิทธิมนุษยชน จึงประกาศนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ด้านแรงงานบังคับ (Forced Labour) บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญด้านการจ้างงานและบริหารจัดการแรงงาน จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางมาตรฐานสากล หลักสิทธิมนุษยชนสากล และสิทธิขั้นพื้นฐาน โดยบริษัทฯ จะไม่กระทำ หรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบ จะมีให้บุคคลใดในบริษัทฯ กระทำการโดยการบีบบังคับ ชื่นใจ ชูเชื้อ ใช้กำลังประทุษร้าย ยึดเอกสารประจำตัวบุคคล ทำให้กลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ หรือทรัพย์สิน หรือการใช้บทลงโทษให้ทำงานให้โดยไม่ได้สมัครใจ หรือการใช้หนี้สินเพื่อผูกมัดให้ทำงานให้ โดยมูลหนี้เป็นหนี้ที่มีขอบ ต่อลูกจ้างและพนักงานของบริษัทฯ โดยการจ้างงานหรือบรรจุพนักงานเป็นไปตามคุณสมบัติที่บริษัทฯ กำหนด ว่าด้วยคุณวุฒิ การศึกษา ประสบการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงานตามระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่กำหนด

2. ด้านการไม่เลือกปฏิบัติ (Discrimination) บริษัทฯ จะเคารพความแตกต่างและปฏิบัติต่อลูกจ้างและพนักงานของบริษัทฯ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เอื้อประโยชน์ หรือลิดรอนสิทธิอย่างไม่เป็นธรรมอันมีเหตุมาจาก เรื่อง เชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ศาสนา สถานะทางสังคม เพศหรือเพศสภาพ อายุ ความพิการหรือทุพพลภาพ แนวคิดทางการเมือง และสถานภาพการสมรส

3. ด้านแรงงานเด็ก (Child Labour) บริษัทฯ จะไม่มีการบังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบ และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการใช้แรงงานผิดกฎหมาย และจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เรื่อง อายุขั้นต่ำของลูกจ้างและพนักงาน และกรณีแรงงานที่กฎหมายอนุญาตให้ทำงานได้ บริษัทฯ จะไม่ใช้แรงงานผู้เยาว์ทำงานในเวลา 22.00น.-06.00น. งานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและพัฒนาการ รวมถึงการส่งผลกระทบต่อการศึกษาภาคบังคับ

4. ด้านแรงงานหญิง (Labour Women) บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับแรงงานหญิงที่อยู่ในระหว่างการตั้งครรภ์ หรืออยู่ระหว่างการให้นมบุตร โดยมุ่งเน้นด้านความปลอดภัยในการทำงาน สุขภาพของลูกจ้างหญิงหรือบุตร และให้ได้รับสิทธิไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการมีสิทธิเสรีภาพตามหลักสิทธิมนุษยชน รายละเอียดดังนี้

4.1 ลูกจ้างและพนักงานหญิงที่อยู่ในระหว่างการตั้งครรภ์ หรืออยู่ระหว่างการให้นมบุตร ที่มีลักษณะงานอันอาจมีผลกระทบต่อการทำงาน การตั้งครรภ์ บุตร ลูกจ้างหญิงและพนักงานให้พนักงานแจ้งให้หัวหน้างานทราบถึงการตั้งครรภ์ และประสานฝ่ายทรัพยากรบุคคลด้วยแบบฟอร์มแจ้งการตั้งครรภ์เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงร่วมกับหัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และเจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาลักษณะงานที่เหมาะสมในช่วงที่ตั้งครรภ์ หรือเพื่อปรับเปลี่ยนงานให้เหมาะสมหากลักษณะงานที่รับผิดชอบนั้นมีผลกระทบต่อหญิงตั้งครรภ์ หรือกรณีมีความเห็นแพทย์ผู้รักษาให้ความเห็นแพทย์ว่าต้องมีการเปลี่ยนลักษณะงานที่ทำให้เหมาะสม รวมถึงห้ามมิให้หญิงตั้งครรภ์ปฏิบัติงานในช่วงเวลา 22.00น.-06.00น. เป็นอันขาด

4.2 บริษัทฯ จะสนับสนุน และส่งเสริมให้พนักงานที่มีบุตร เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และอนุญาตให้พนักงานพักเพื่อเก็บน้ำนมในช่วงให้นมบุตรได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยให้นับเป็นเวลาทำงาน และจะจัดสถานที่ให้เพื่อพักเก็บนมภายใต้โครงการ "มูมนมแม่ UBE CARE"

4.3 บริษัทฯ จะไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือสิทธิประโยชน์เพราะเหตุจากการมีครรภ์

5. ด้านแรงงานสัมพันธ์ (Labour relations) บริษัทฯ จะเคารพเสรีภาพในการจัดตั้งองค์กรหรือเข้าร่วมองค์กรของพนักงาน และจะไม่แทรกแซงหรือขัดขวางการดำเนินกิจกรรมใดๆ ที่ชอบด้วยกฎหมายของลูกจ้างและพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทฯ ยินดีสนับสนุนกิจกรรมด้าน

แรงงานที่ตัวแทนลูกจ้างได้นำเสนอเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อมในการทำงาน การพัฒนาทักษะในการทำงาน รวมถึงกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของพนักงานตามความเหมาะสม

6. ด้านการคุกคามทางเพศ (Sexual Harassment) บริษัทฯ จะดำเนินการเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาด้านการล่วงเกิน หรือคุกคามทางเพศ โดยมีนโยบายแนวปฏิบัติ ด้านมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาลูกจ้างถูกคุกคาม ล่วงเกินหรือได้รับความเดือดร้อน รำคาญทางเพศ ในการทำงาน เป็นการเฉพาะ

7. ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน (Workplace Violence) บริษัทฯ จะดำเนินการเพื่อไม่ให้เกิดการใช้ความรุนแรง โดยจัดทำมาตรการป้องกันและยุติการใช้ความรุนแรงในสถาน ประกอบกิจการเป็นแนวทางปฏิบัติเป็นการเฉพาะ

8. ความปลอดภัยในการทำงาน (Occupational Safety and Health) บริษัทฯ จะดำเนินการให้พนักงานมีความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมายกำหนด โดยได้กำหนดสิทธิหน้าที่ของนายจ้างลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกำหนดให้ลูกจ้างและพนักงานของบริษัทฯ หากพบว่างานใดอาจเป็นอันตราย จากสภาพเครื่องจักร เครื่องมือ สภาพแวดล้อมหรือไม่มีมาตรการด้านความปลอดภัยที่เพียงพอ สามารถปฏิเสธการทำงานนั้นได้โดยให้แจ้งต่อหัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) ทุกระดับ และให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขอันตรายนั้นโดยทันที และให้หัวหน้างาน จัดงานที่เหมาะสมตามความรับผิดชอบของพนักงานระหว่างรอการแก้ไข โดยจัดทำขั้นตอนการ ปฏิบัติเป็นการเฉพาะ

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567

นางสาวสุรีย์ส โควสุรัตน์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท อูบล ไปโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ